

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение

Новский детский сад

СОГЛАСОВАНА

Заместитель начальника Управления
образования Администрации города
Переславля Задеского

/В.Н. Кочева/

2022 г.



УТВЕРЖДЕНА

Приказом № 47 от 30.11.2022 г.

Заведующий МДОУ Новского детского
сада: /Н.Н. Цветкова/



СОГЛАСОВАНА

Педагогическим советом
МДОУ Новского детского сада

(протокол №3 от 30.11.2022 г.)

Программа развития

МДОУ Новского детского сада

на 2023–2025 годы

Оглавление

| | |
|--|----|
| ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА | 2 |
| Паспорт программы развития..... | 3 |
| 1. Информационная справка об организации | 5 |
| 2. Сведения об организации | 6 |
| 3. Оснащённость образовательных помещений МДОУ Новского детского сада (в том числе его территории) развивающей предметно-пространственной средой | 6 |
| 4. Перечень технических средств обучения, используемых для реализации образовательной программы | 8 |
| 5. Условия осуществления образовательного процесса | 8 |
| 6. Организационно-педагогические условия организации, характеристика педагогов..... | 9 |
| 7. Основания для разработки программы развития..... | 11 |
| 8. Основные направления развития организации | 12 |
| 9. Мероприятия по реализации программы развития | 12 |
| 10. Ожидаемые результаты реализации программы развития | 15 |
| 11. Критерии и показатели оценки реализации программы развития..... | 15 |

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Необходимость разработки данной Программы развития обусловлено пересмотром, разработкой и внедрением управленческих, методических и педагогических действий, направленных на повышение качества образования и безопасности в муниципальном дошкольном образовательном учреждении Новском детском саду с учетом запросов личности, общества и государства. Программа развития муниципального дошкольного образовательного учреждения Новского детского сада (далее Организация) на 2023-2025 год (далее – Программа) разработана в соответствии с целями реализации государственной образовательной политики Российской Федерации в области образования и является нормативно управленческим документом, определяющим перспективы и пути развития Организации на среднесрочную перспективу: ценностно-смысловые, целевые, содержательные и результативные приоритеты развития.

Программа определяет, с одной стороны, образовательные приоритеты и меры стратегической задачи текущего времени – модернизации образования, с другой – обеспечивает тактический переход Организации в качественно иное состояние, максимально реализующее образовательный потенциал непосредственных участников образования (воспитанников, педагогов, родителей).

Программа разработана на основе проектного управления, закрепленного в Постановлении Правительства РФ от 12.10.2017 N 1242 (ред. от 17.07.2019) «О разработке, реализации и об оценке эффективности отдельных государственных программ Российской Федерации» и предусматривает возможность достижения целевых показателей с опорой на внутренние и привлеченные ресурсы. Программа как проект перспективного развития Организации призвана:

- обеспечить достижение целевых показателей Государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на срок 2018-2025 годы (утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642) и стратегических целей Национального проекта «Образование» в деятельности Организации;
- обеспечить качественную реализацию муниципального задания Организации и всесторонне удовлетворение образовательных запросов субъектов образовательного процесса;
- консолидировать усилия всех заинтересованных субъектов образовательного процесса и социального окружения Организации для достижения цели Программы.

Программа предусматривает реализацию комплекса мероприятий и создания необходимых условий в Организации и ориентирует коллектив на создание качественного образовательного пространства, способствующего развитию и саморазвитию всех участников педагогического процесса. В целом Программа направлена не только на стабильное функционирование Организации, но и на ее планомерное развитие в рамках приоритетных задач.

Паспорт программы развития

| | |
|--|---|
| <p>Полное наименование организации</p> | <p>Муниципальное дошкольное образовательное учреждение Новский детский сад</p> |
| <p>Документы, послужившие основанием для разработки программы развития</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ. 2. Стратегия развития воспитания в РФ на период до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015 № 996-р. 3. Концепция развития дополнительного образования детей до 2030 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 31.03.2022 № 678-р. 4. Федеральный проект «Цифровая образовательная среда» (п. 4.4 паспорта национального проекта «Образование», утв. президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018 № 16). 5. Распоряжение Минпросвещения России от 21.06.2021 № Р-126 «Об утверждении ведомственной целевой программы "Развитие дополнительного образования детей, выявление и поддержка лиц, проявивших выдающиеся способности"». 6. Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования (ФГОС ДО). 7. Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования, утвержденный приказом Минпросвещения от 31.07.2020 № 373. 8. Письмо Минпросвещения России от 11.05.2021 № СК-123/07. 9. Постановление Правительства Ярославской области от 16.12.2019 № 873-п «Об утверждении региональной целевой программы "Образование в Ярославской области" на 2020 - 2026 годы (с изменениями на 10 июня 2022 года) (в ред. Постановлений Правительства Ярославской области от 04.03.2020 N 182-п, от 12.08.2020 N 677-п, от 27.11.2020 N 919-п, от 12.03.2021 N 85-п, от 17.05.2021 N 304-п, от 16.06.2021 N 382-п, от 14.09.2021 N 637-п, от 22.02.2022 N 98-п, от 06.05.2022 N 347-п, от 10.06.2022 N 441-п) 10. Постановление Администрации города Переславль-Залесский от 21.01.2022 № ПОС.03-0152/22 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие образования и молодежная политика городского округа город Переславль-Залесский Ярославской области» |
| <p>Сведения о разработчиках</p> | <p>Ответственные: Цветкова Надежда Николаевна, заведующий Рабочая группа в составе, утвержденном приказом МДОУ Новского детского сада № 44 от 01.11.2022</p> |
| <p>Цель программы развития</p> | <p>Разработка управленческих, методических и педагогических мероприятий, направленных на повышение качества образования и безопасности в Организации с учетом запросов личности, общества и государства.</p> |
| <p>Задачи программы развития</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Переход на ФОП ДО. 2. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды и материально-технической базы организации. 3. Получение лицензии на дополнительное образование. 4. Цифровизация системы управления образовательной |

| | |
|---|---|
| | <p>организацией, в том числе документооборота.</p> <p>5. Совершенствование системы охраны труда.</p> <p>6. Повышения безопасности в организации в отношении детей, сотрудников и посетителей.</p> |
| Период реализации программы развития | С 2023 года по 2025 год – 3 года |
| Порядок финансирования программы развития | Средства субсидии на муниципальное задание. Целевые субсидии |
| Целевые индикаторы и показатели успешности реализации программы | <p>Разработка и утверждения ООП ДО на основе ФОП ДО</p> <p>Обновление материально-технической базы.</p> <p>Лицензирование деятельности по дополнительному образованию.</p> <p>Рост числа работников, использующих ИКТ, инновационные педагогические технологии.</p> <p>Доля компьютеров, оборудованных для работы по электронному документообороту.</p> <p>Заключение СОУТ</p> <p>Актуализация локальных актов по АТЗ, отсутствие замечаний от контролирующих органов.</p> |
| Ожидаемые результаты реализации программы | <p>Высокая конкурентоспособность детского сада на рынке образовательных услуг.</p> <p>Обеспечение высокого уровня удовлетворенности родителей качеством образования в ДООУ в соответствии с плановыми показателями.</p> <p>В организации реализуются программы дополнительного образования для детей.</p> <p>Внедрены и эффективно используются цифровые технологии в работе организации, в том числе документообороте, обучении и воспитании.</p> <p>Создана современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства РФ.</p> <p>Повысилась профессиональная компетентность педагогов за счет прохождения повышения квалификации и переподготовки работников, участия в региональных и федеральных профессиональных мероприятиях.</p> |
| Контроль реализации программы развития | <p>Ежегодные отчеты на педагогических советах Организации, родительских собраниях и пр. Освещение хода реализации Программы (по результатам отчетов) на сайте дошкольного образовательного учреждения.</p> <p>Ежегодные публичные отчеты руководителя дошкольного образовательного учреждения.</p> |

1. Информационная справка об организации

| Общие сведения | |
|---|--|
| Полное наименование образовательной организации | Муниципальное дошкольное образовательное учреждение Новский детский сад |
| Сокращённое наименование образовательной организации | МДОУ Новский детский сад |
| Юридический адрес | 152049, Ярославская область, Переславский район, с. Новое ул. Школьная д. 103 |
| Фактический адрес | 152049, Ярославская область, Переславский район, с. Новое ул. Школьная д. 103 |
| Телефон | 8 (48535) 4-05-41 |
| Адрес электронной почты | Novoeds.pereslavl@yarregion.ru |
| Адрес сайта | https://novs-dsprs.edu.yar.ru/ |
| Учредитель | Управление образования Администрации города Переславля-Залесского |
| Режим работы | 9 часов при 5-ти дневной рабочей неделе с 8.00 до 17.00 |
| Тип учреждения | Дошкольное образовательное учреждение |
| Нормативно-правовая основа деятельности организации | |
| Устав муниципального дошкольного образовательного учреждения Новский детский сад | Утверждён: Управление образования Администрации города Переславля-Залесского, приказ № 12/01-04 от 09.01.2019 г. Согласован: Управление муниципальной собственности Администрации города Переславля-Залесского |
| Изменения в устав муниципального дошкольного образовательного учреждения Новский детский сад | Утверждён: Управление образования Администрации города Переславля-Залесского, приказ № 991/01-01 от 10.12.2021 г. Согласован: Управление муниципальной собственности Администрации города Переславля-Залесского |
| Лицензия на осуществление образовательной деятельности | № 530/16 от 18.11.2016 г., серия 76ЛЮ2 № 0001313, выдана: Департамент образования Ярославской обл., бессрочно |
| Приложение к лицензии на осуществление образовательной деятельности от 18.11.2016 г. № 530/16 | Серия 76ПО1 № 0004329. Выдано: Департамент образования Ярославской обл. |
| Вид деятельности | Дошкольное образование |
| Организационно-правовая форма | Муниципальное учреждение |
| Коллегиальные органы управления Учреждения | Общее собрание работников Педагогический совет Родительский комитет |
| Образовательные программы | |
| Основное образование | Основная образовательная программа дошкольного образования МДОУ Новского детского сада |
| Воспитательная работа | Рабочая программа воспитания |

2. Сведения об организации

Здание МДОУ Новского детского сада (далее - детский сад, организация) построено в 1971 году, ввод в эксплуатацию в 1972 году. Проектная мощность детского сада – 40 детей.

Детский сад находится в отдельно стоящем кирпичном двухэтажном здании. Общая площадь территории – 5240 кв.м, площадь озеленения – 4676,9 кв.м

На территории расположены 2 прогулочные площадки, с игровым оборудованием, одна спортивная площадка со спортивным оборудованием.

В здании расположены:

- 2 групп для пребывания детей в возрасте от 1 года до 7 лет, которые включают в себя групповые помещения, спальни, приемные, умывальные комнаты;

- специально оборудованные помещения для организации образовательной деятельности: спортивно-музыкальный зал – 1 ед,

- Пищеблок – 1 ед.

- Прачечная – 1 ед.

- Медицинский кабинет – 1 ед.

- Изолятор – 1 ед.

- Методический кабинет – 1 ед.

- кабинет заведующего – 1 ед.

- Складские помещения.

3. Оснащённость образовательных помещений МДОУ Новского детского сада (в том числе его территории) развивающей предметно-пространственной средой

| <i>Помещения</i> | <i>Оснащённость</i> |
|---------------------|---|
| Групповые помещения | <p>Группы оснащены необходимым учебным оборудованием. В достаточном количестве имеется игровое оборудование, позволяющее каждому ребенку самостоятельно найти занятие по интересам и потребностям. Учитывая факт, что ведущим видом деятельности в дошкольном возрасте является игра, акцент в группах сделан на детскую мебель для сюжетно-ролевых игр. Вся мебель регулируется по росту ребенка. Помещения эстетично оформлены, подобрана цветовая гамма благоприятная для детей: светло-зелёный цвет стен группы и голубые спальные комнаты. Современная образовательная среда различными видами конструкторов. В качестве центров развития выступают: уголок для сюжетно-ролевых игр (больница, магазин, парикмахерская); книжный уголок; зона для настольно-печатных игр; выставка (детского рисунка, детского творчества, изделий народных мастеров и т. д.); уголок природы (наблюдений за природой); уголок для игр с песком; уголки для разнообразных видов самостоятельной деятельности детей — конструктивной, изобразительной, музыкальной и др.; для легкого изменения игрового пространства; игровой уголок (с игрушками, строительным материалом). Просторный санитарный узел, разделен на умывальную и туалеты. Все туалеты в группах оборудованы индивидуальными кабинками. Оборудовано умывальное помещение, что позволяет младшим воспитателям мыть посуду, не мешая образовательному процессу в группе.</p> <p>В групповых для детей 5-7 лет имеются следующие ЭСО:</p> <p>Интерактивная панель – 1 шт.</p> <p>Персональный ноутбук – 1 шт.</p> |

| | |
|----------------------------------|---|
| <p>Спортивно-Музыкальный зал</p> | <p>Оснащен музыкальным оборудованием: пианино, музыкальный центр и набор детских музыкальных инструментов. Подобрана музыкальная фонотека, способствующая созданию шумовых природных эффектов. Для обучения детей игре на детских музыкальных инструментах приобретены металлофоны, деревянные ложки, треугольники, трещотки. В музыкальном зале проходят праздники, развлечения, которые способствуют развитию эмоциональной сферы ребенка, музыкальных и творческих способностей. Для проведения праздников создана костюмерная, которая имеет в наличии взрослые и детские костюмы, отражающие характер сказочных персонажей. Имеется проектор с экраном, музыкальный центр для повышения эффективности образовательного процесса.</p> <p>Для занятий по физическому развитию детей имеется: шведская стенка, гимнастические маты, мячи разной величины, большие тренажерные мячи, скамейки, гимнастические палки, обручи, баскетбольные кольца, туннели и пр.</p> <p>Для развития двигательной активности на спортивном участке имеются дуги для лазанья и подлезания, бревно для прямо хождения, кольцебросы, мишени, и т.д.</p> |
| <p>Методический кабинет</p> | <p>МФУ, цветной лазерный принтер, ноутбук. Создана методическая библиотека для педагогов, детская библиотека. Создана картотека методической литературы и статей периодической печати дошкольного воспитания. В помощь воспитателям разработаны перспективные планы, картотеки, советы и рекомендации по разделам программы. Обобщен опыт работы по направлениям: музыкальное воспитание, физическое развитие, экологическое воспитание, изобразительная деятельность. Используются элементы коммуникационных технологий на занятиях, в методической деятельности.</p> |
| <p>Медицинский кабинет</p> | <p>В состав входит: медицинский кабинет для приема и осмотра, изолятор. Оборудование: весы, ростометр, Динамометр кистевой, Аппарат Ротта, Плантограф.</p> |
| <p>Пищеблок</p> | <p>Оборудован всем необходимым оборудованием в соответствии с СанПин, так же имеется кладовое помещение оборудованное: холодильником, морозильной камерой и полками для хранения круп и сыпучих продуктов.</p> |
| <p>Помещения прачечной</p> | <p>Помещения прачечной представлены: постирочным цехом, в котором имеется все необходимое для стирки и замачивания белья современное оборудование: стиральные машины, ванна для замачивания. После стирки и сушки белье в гладильную комнату. Здесь белье гладится и раскладывается в соответствующие ячейки для выдачи его на группы.</p> |
| <p>Территория ДОУ</p> | <p>Территория ДОУ оснащена 2 игровыми площадками с комплектами малых архитектурных форм, имеющими закрытые песочницы, кладовые-ящики, для хранения выносного материала. Вход участников образовательных отношений, иных посетителей на территорию и в здание МДОУ осуществляется через центральную калитку. Въезд обслуживающим автотранспортным средствам на территорию учреждения возможен через центральные ворота.</p> |

| | |
|------------------------|---|
| Рабочее место сторожей | Безопасности жизнедеятельности участников образовательного процесса в МДОУ уделяется первостепенное значение. В детском саду созданы условия для обеспечения безопасности в учреждении. На рабочем месте сторожей, установлена тревожная кнопка. Детский сад оснащен 4 наружными видеокамерами. Сигнал с видеокамер поступает на мониторы и записывается на жесткий носитель, что позволяет при необходимости просмотреть записанные данные. В комнате охраны установлена современная система пожарно-охранной сигнализации, с помощью которой сигнал о возгорании сразу поступает в пожарную часть на пульт. |
|------------------------|---|

4. Перечень технических средств обучения, используемых для реализации образовательной программы

| № п/п | Наименование оборудования | Количество |
|-------|---|------------|
| 1 | Музыкальный центр | 1 |
| 2 | Мультимедийная система: проектор+ экран | 1 |
| 3 | Ноутбук | 2 |
| 4 | МФУ | 1 |
| 5 | Телевизор | 1 |
| 6 | Цветной принтер | 1 |
| 7 | Пианино | 2 |
| 8 | Компьютер | 1 |

5. Условия осуществления образовательного процесса

В МДОУ ведётся активная работа по профилактике дорожного травматизма: в группе оформлен уголок по дорожной безопасности, оформлены информационные стенды, воспитанники и педагоги принимают активное участие в конкурсах различного уровня по ПДД.

Медицинское обслуживание воспитанников МДОУ осуществляется по договору с ГБУЗ ЯО «Переславская Центральная районная больница» в соответствии с Приказом № 129 от 25.07.2019 года, на основании Приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации 05 ноября 2013 года № 822н «Об утверждении порядка оказания медицинской помощи несовершеннолетним, в том числе в период обучения и воспитания в образовательных организациях». Медицинский кабинет оснащён бактерицидной лампой, необходимым медицинским оборудованием и инвентарём.

В учреждении установлен Интернет. Функционируют необходимые для жизнедеятельности образовательного учреждения сайты, налажен электронный документооборот. Сеть активно используется сотрудниками ДОУ в целях обмена опытом с коллегами образовательных учреждений города, региона.

Таким образом, необходимо отметить, что в МДОУ Новском детском саду созданы современные условия предоставления дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех детей, посещающих дошкольную образовательную организацию. ДОУ оборудовано современными средствами защиты для обеспечения комплексной безопасности и комфортных условий образовательного процесса.

Сведения о воспитанниках. В настоящее время в организации функционирует 1 разновозрастная группа воспитанников от 1 года до 7 лет, предельная наполняемость группы 22 чел.

Характеристика семей воспитанников по составу

| Состав семьи | Количество семей | Процент от общего количества семей воспитанников |
|--------------------|------------------|--|
| Полная | 9 | 75% |
| Неполная с матерью | 3 | 25% |
| Неполная с отцом | 0 | 0 |
| Оформлено опекунов | 0 | 0 |

Характеристика семей воспитанников по количеству детей

| Количество детей в семье | Количество семей | Процент от общего количества семей воспитанников |
|--------------------------|------------------|--|
| Один ребенок | 3 | 25% |
| Два ребенка | 5 | 42% |
| Три ребенка и более | 4 | 33% |

Характеристика окружающего социума.

Ближайшее окружение детского сада:

- Новская основная общеобразовательная школа;
- Новский ФАП;
- Новская сельская библиотека;
- Новский дом культуры;
- ГБУ ЯО «Пожарно-спасательная служба Ярославской области» пожарно-спасательный отряд №4 ПЧ -92

6. Организационно-педагогические условия организации, характеристика педагогов.

Административный персонал – 1 человек (заведующий)

Общее количество педагогических работников – 2 человека (воспитатели).

Укомплектованность кадрами 100 %

Сведения об административном и педагогическом персонале

| Образование, кол-во работников | Наличие квалификационных категорий, кол-во работников | Стаж работы по специальности, кол-во работников |
|---|---|---|
| Высшее – 0 чел. Среднее специальное – 3 чел. Обучаются в ВУЗах – 1 чел. | Высшая – 0 чел. Первая – 0 чел. Аттестованы на соответствии занимаемой должности – 2 чел. | 5 – 15 лет – 2 чел. Свыше 15 лет – 1 чел. |

Характеристика достижений организации. Педагоги детского сада регулярно участвуют в конкурсах муниципального и регионального уровня.

Достижения педагогов и воспитанников в 2021-2022 учебном году

Участие в конкурсах и акциях:

Муниципального уровня:

1. Природоохранный конкурс-выставка «Ёлочка, живи!»
2. Тотальный экзамен на знание правил дорожного движения
3. Конкурс детского творчества, посвящённого Дню Победы «Весна 45-го года» в номинации «Вокально-хоровое пение»
4. Городской конкурс «Физкультура танцует»
5. Конкурс «И помнит Мир спасённый»
6. Конкурс «Разноцветный мир»
7. Конкурс «Мама, папа, я – с ПДД друзья»
8. Епархиальный конкурс «Мой Ангел Хранитель – мама!» - 3 место.
9. Конкурс «Ларец новогодних чудес»
10. Акция «Волшебный новогодний шар»
11. Конкурс «Мир начинается с мамы»
12. Конкурс «ПДД глазами детей»
13. Конкурс «Помни каждый гражданин: спасения номер-01!»
14. Конкурс рисунков «Пётр 1»
15. Конкурс «Да здравствует театр!»
16. Онлайн акция «Птичья столовая»
17. Онлайн акция «Арктика»
18. Онлайн акция «Мой защитник отечества»

Регионального уровня:

1. Конкурс детского творчества «Полёт мечты» межрегионального проекта «Беляевские чтения» - 3 место.
2. Конкурс фотографий «В объективе-педагог».
3. Конкурс «Заметная семья»
4. Конкурс на лучшие учебно-методические материалы по организации работы по пожарной безопасности в организациях – 3 место
5. Онлайн акция «Память победы храня»

Международного и всероссийского уровня:

1. Всероссийский конкурс, посвящённом Дню защитника отечества «Будем Родину любить, будем Родине служить».
2. 3 Всероссийский педагогический конкурс «Моя лучшая методическая разработка» - 3 место.
3. Конкурс «Улыбка Гагарина»
4. Акция «Окна Победы»
5. Акция «Тотальный тест-тренинг «Доступная среда»

Мнение родителей о деятельности ДООУ

Оценка родителей о деятельности ДООУ осуществляется через анкетирование, независимую оценку качества условия осуществления образовательной деятельности. По результатам независимой оценки качества условия осуществления образовательной деятельности – удовлетворённость качеством составляет 90,02 %. По результатам анкетирования выявлена положительная оценка со стороны родителей по вопросам деятельности педагогов, функционирования ДООУ и качеством предоставляемых услуг.

В 2021-2022 учебном году сотрудники МДОУ Новского детского сада повышали свою квалификацию:

Воспитатель Сычева С.Е. прошла обучение в ГАУ ДПО ЯО ИРО курсы повышения квалификации по программам:

1. «Реабилитация и абилитация обучающихся с ОВЗ и инвалидностью» в объёме 56 часов;
2. «Инклюзивное образование» в объёме 56 часов.

Воспитатель Филиппова Е.Е. прошла обучение в ГАУ ДПО ЯО ИРО курсы повышения квалификации по программе:

1. «Реабилитация и абилитация обучающихся с ОВЗ и инвалидностью» в объёме 56 часов;

Заведующий Цветкова Н.Н. – профессиональная переподготовка по программе «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» в объёме 260 часов.

7. Основания для разработки программы развития

Перед началом разработки программы рабочая группа проанализировала:

- результативность реализации программы развития детского сада за предыдущий период;
- потенциал развития детского сада на основе SWOT–анализа возможностей и проблем образовательной организации;
- возможные варианты развития.

Основания для разработки программы развития детского сада по итогам SWOT-анализа

| Оценка актуального состояния внутреннего потенциала | | Оценка перспектив развития с учетом изменения внешних факторов | |
|--|---|--|---|
| Сильные стороны | Слабые стороны | Благоприятные возможности | Риски |
| Профессиональный уровень педагогических кадров | Отсутствие необходимого опыта педагогов в инновационной, цифровой, проектной деятельности | Удовлетворенность родителей работой детского сада | Невысокая заработная плата, косвенным образом влияющая на престиж профессии и стимулирование педагогов развиваться, внедрять новые технологии |
| Накопленный практический опыт образовательной и оздоровительной деятельности | Преобладание в коллективе педагогов традиционных подходов к образовательному процессу | Получение лицензии на дополнительное образование | Недостаточное финансирование системы образования |
| Месторасположение детского сада | Устаревшая материально-техническая база | | |

8. Основные направления развития организации

1. Переход на ФОП ДО.

Создание рабочей группы по обеспечению перехода на применение ФОП. Определение объема работ по корректировке ООП детского сада и локальных нормативных актов. Приведение документов детского сада в соответствии с ФОП ДО.

2. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды (РППС).

Оценка состояния РППС на соответствие требованиям законодательства, в том числе санитарному, и целям развития детского сада. Составление плана модернизации РППС и осуществление его, в том числе закупка и установка нового оборудования.

3. Получение лицензии на дополнительное образование.

Получение санитарно-эпидемиологического заключения, получение ОКВЭД по дополнительному образованию, разработка программы по дополнительному образованию.

4. Цифровизация рабочих и образовательных процессов в организации.

Создание цифровой образовательной среды:

- электронный образовательный контент;
- информационные системы и технологии – образовательные платформы, ресурсы для онлайн-взаимодействия и др.

Внедрение электронного документооборота.

5. Совершенствование системы охраны труда. Внедрение новых мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Актуализация локальных нормативных актов детского сада в сфере охраны труда. Разработка, утверждение и осуществление мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе проведение специальной оценки условий труда, оценку уровней профессиональных рисков;

6. Усиление антитеррористической защищенности организации.

Проведение оценки качества и достаточности организационных мероприятий, практической готовности и обеспечения объекта техническими средствами. Разработать комплексный план мероприятий по усилению антитеррористической безопасности.

9. Мероприятия по реализации программы развития

| № п/п | Мероприятие | Ответственный | Срок | Результат | Выполнение |
|--------------------------|---|---------------|----------------------|-----------------|------------|
| 1. Переход на ФОП | | | | | |
| 1 | Создание рабочей группы по корректировке ООП в связи с переходом на ФОП | Заведующий | Апрель 2023 | Приказ | |
| 2 | Проведение педсовета, посвященного переходу на ФОП | Заведующий | Апрель 2023 | Протокол | |
| 3 | Анализ и корректировка ЛНА | Заведующий | Апрель – август 2023 | Обновленные ЛНА | |
| 4 | Разработка проекта ООП ДО по ФОП | Заведующий | Май – август 2023 | Новая ООП ДО | |

2. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды (РППС)

| | | | | | |
|---|---|-------------------------|----------------|----------------------------------|--|
| 1 | Оценка состояния РППС | воспитатели | Февраль 2023 | Оформление аналитической справки | |
| 2 | Составление плана модернизации РППС | воспитатели | Март 2023 | План | |
| 3 | Закупка и установка оборудования по плану | Контрактный управляющий | 2023-2025 г.г. | Акты приемки | |

3. Получение лицензии на дополнительное образование

| | | | | | |
|---|--|-------------------------|----------------|---|--|
| 1 | Анализ востребованности дополнительного образования | заведующий | Январь 2023 | Анкетирование и опрос родителей | |
| 2 | Проведение педсовета с целью определения, какие программы дополнительного образования надо реализовать | воспитатели | Апрель 2023 | Протокол заседания педсовета | |
| 3 | Получение санитарно-эпидемиологического заключения | Заведующий | 2023 | Санитарно-эпидемиологическое заключение | |
| 4 | Получение ОКВЭД по дополнительному образованию | Заведующий | 2023 | Получение ОКВЭД | |
| 5 | Разработка программы по дополнительному образованию | Заведующий, воспитатели | До 2025 г. | Образовательная программа дополнительного образования | |
| 6 | Приобретение материально-технических средств, необходимых для реализации дополнительного образования | Заведующий | 2023-2025 г.г. | Обновление материально-технического обеспечения | |
| 7 | Повышение квалификации воспитателем в соответствии с направлением дополнительного образования | Заведующий | 2023-2025 г.г. | Удостоверение о повышении квалификации | |
| | | | | | |

4. Цифровизация системы управления организацией и образовательного процесса

| | | | | | |
|---|---|------------------------------------|-----------------------|---|--|
| 1 | Анализ доступных образовательных платформ | воспитатели | Январь – февраль 2023 | Оформление аналитической справки | |
| 2 | Проведение заседания педагогического совета | Заведующий | Февраль 2023 | Протокол заседания педсовета | |
| 3 | Закупка оборудования | Заведующий | 2023-2025 г.г. | Договор поставки и акт приема-передачи товара | |
| 5 | Установка оборудования, подготовка помещений | Заведующий | 2023 -2025 г.г. | Акт выполненных работ | |
| 6 | Повышение квалификации педагогов | Заведующий | 2023 – 2025 г.г. | Удостоверение о повышении квалификации | |
| 9 | Поддержание сайта образовательной организации | Ответственный за ведение сайта ДОУ | Постоянно | Сайт соответствует законодательству и содержит актуальные документы | |

5. Совершенствование системы охраны труда

| | | | | | |
|---|--|------------|-----------|--|--|
| 1 | Проведение совещания с целью планирования развития системы охраны труда в детском саду | Заведующий | Март 2023 | Протокол | |
| 2 | Разработка мероприятий по улучшению условий и охраны труда | Заведующий | Март 2023 | Проект мероприятий по улучшению условий и охраны труда | |
| 3 | Проведение СОУТ | Заведующий | 2023 | Отчёт о проведении СОУТ | |

6. Усиление антитеррористической защищенности организации

| | | | | | |
|---|---|------------|-----------------------|---|--|
| 1 | Определение основных положений проведения в детском саду работы по АТЗ, схемы управления, состава комиссий по внутренним проверкам, способов контроля | Заведующий | Первое полугодие 2023 | Приказы Локальные нормативные акты детского сада | |
| 2 | Разработка плана мероприятий по исполнению ПП РФ от 02.08.2019 № 1006 и плана действий при установлении уровней террористической опасности | Заведующий | Апрель 2023 | Утвержденные планы | |

| | | | | | |
|---|--|------------|----------|--------------------|--|
| 3 | Разработка плана проведения учений и тренировок по АТЗ | Заведующий | Ежегодно | Утвержденные планы | |
|---|--|------------|----------|--------------------|--|

10. Ожидаемые результаты реализации программы развития

1. Обеспечение равных стартовых возможностей дошкольников.
2. В организации реализуются программы дополнительного образования для детей.
3. Высокий процент выпускников организации, успешно прошедших адаптацию в первом классе школы.
4. Внедрены и эффективно используются цифровые технологии в работе организации, в том числе документообороте, обучении и воспитании.
5. Создана современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства РФ.
6. Повысилась профессиональная компетентность педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными и метапредметными технологиями за счет прохождения повышения квалификации и переподготовки работников, участия в региональных и федеральных профессиональных мероприятиях.

11. Критерии и показатели оценки реализации программы развития

| Направления развития организации | Критерии и показатели оценки |
|---|---|
| 1. Переход на ФОП ДО | Отсутствуют замечания со стороны органов контроля и надзора в сфере образования. |
| 2. Модернизация РППС | Обновление РППС. Соответствие РППС требованиям законодательства и целям развития детского сада |
| 3. Получение лицензии на дополнительное образование | Организацией получена лицензия на дополнительное образование |
| 4. Цифровизации образовательного и управленческого процесса | Переход на электронный документооборот с поставщиками товаров и услуг. Использование ПО «Вижен Софт питание в ДОУ» Обеспечение ДОУ достаточным количеством компьютерной техники |
| 5. Совершенствование системы охраны труда | Заключение СОУТ Актуализация локальных актов Отсутствие замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда |

| | |
|--|--|
| <p>6. Усиление антитеррористической защищенности организации</p> | <p>Отсутствие происшествий на территории организации.</p> <p>Отсутствие замечаний от органов надзора и контроля в сфере безопасности</p> |
|--|--|