

**1. Общие положения**

1.1. Положение о конфликте интересов педагогического работника муниципального

 дошкольного образовательного учреждения Новский детский сад разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации»

и Федерального закона «О противодействии коррупции» с целью определения ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

1.2. Конфликт интересов педагогического работника дошкольной образовательной организации (далее – ДОО) – ситуация, при которой у педагогического работника при

осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанников, родителей (законных представителей) воспитанников, т.е. под конфликтом интересов подразумевается заинтересованность педагогического работника в получении материальной выгоды при выполнении им своей работы.

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения педагогом при

исполнении им должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми педагог связан финансовыми или иными обязательствами.

1.3. Правовое обеспечение конфликта интересов педагогического работника ДОО определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первичным органом по

рассмотрению конфликтных ситуаций в ДОО является Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений ДОО.

1.4. При возникновении ситуации конфликта интересов педагогического работника должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

1.5. Данное Положение вступает в силу с момента принятия педагогическим советом ДОО, одобрения Советом ДОО и утверждения приказом заведующего ДОО. Действует до принятия нового.

**2. Возникновение конфликта интересов педагогического работника ДОО**

2.1. Под определение конфликта интересов в ДОО попадает множество конкретных

ситуаций, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, поэтому составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным.

2.2. Ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов педагогического

работника является наиболее вероятным:

-получение подарков и услуг;

-сбор денег на нужды группы, ДОО;

-участие в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих воспитанников;

-небезвыгодные предложения педагогу от родителей воспитанников, педагогом, чьей

группы он является;

-небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей)

воспитанников;

-нарушение установленных в ДОО запретов (передача третьим лицам и использование

персональной информации воспитанников и других работников) и т.д.

2.3. В случае возникновения у педагогического работника личной заинтересованности,

которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом заведующего ДОО и/или старшего воспитателя в письменной форме.

2.4. Заведующий и/или старший воспитатель которым стало известно о возникновении у

педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта Комиссией) отстранения педагога от занимаемой должности.

**3. Рассмотрение конфликта интересов педагогического работника ДОО**

3.1. Конфликт интересов педагогического работника в случае его возникновения рассматривается на Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений ДОО.

3.2. Порядок рассмотрения ситуации конфликта интересов педагогического работника

определен Положением о Комиссии по урегулированию споров между участниками

образовательных отношений ДОО.